

Sammenfatning af arbejdsmiljørapporter på skole-og dagtilbudsområdet 2022.

Arbejdsmiljørapporternes fokusområdet:

Stort set alle områder beskriver i deres arbejdsmiljørapporter at de på deres arbejdsplads har et godt fællesskab og gode kollegaer. Meget kan lade sig gøre, fordi man i forhold til kollegaer har en høj social kapital. Man er god til at tage vare på hinanden.

Arbejdet i AMG er i høj grad præget af systematik og samarbejde, og mange af rapporterne giver udtryk for, at man gerne vil lægge fokus på arbejdet i AMG det kommende

Med undtagelse af en enkelt skole beskriver alle rapporterne at enhederne har et højt sygefravær, dette understøttes yderligere når OMU tager sygefraværs statistikkerne til efterretning.

Sygdom har mange årsager, og kan derfor nok ikke fjernes totalt. Men når vi ser på arbejdsmiljørapporterne er stress, og arbejdsskader tilstede på en anseelig del af enhederne. Har Hovedmedudvalget observeret lignende statistik i de andre områder, og har man gjort sig nogle tanker om årsager eller eventuelle indsatsområder?

I vores dagligdag beskrives fysiske rammer, uholdbar økonomi, og udad reagerende børn som et problem der har store omkostninger for de ansatte og for institutionerne.

Der bør forsat være et øget fokus på begrebet organisatorisk medlemskab, Vores Norddjurs ledelsesgrundlaget.